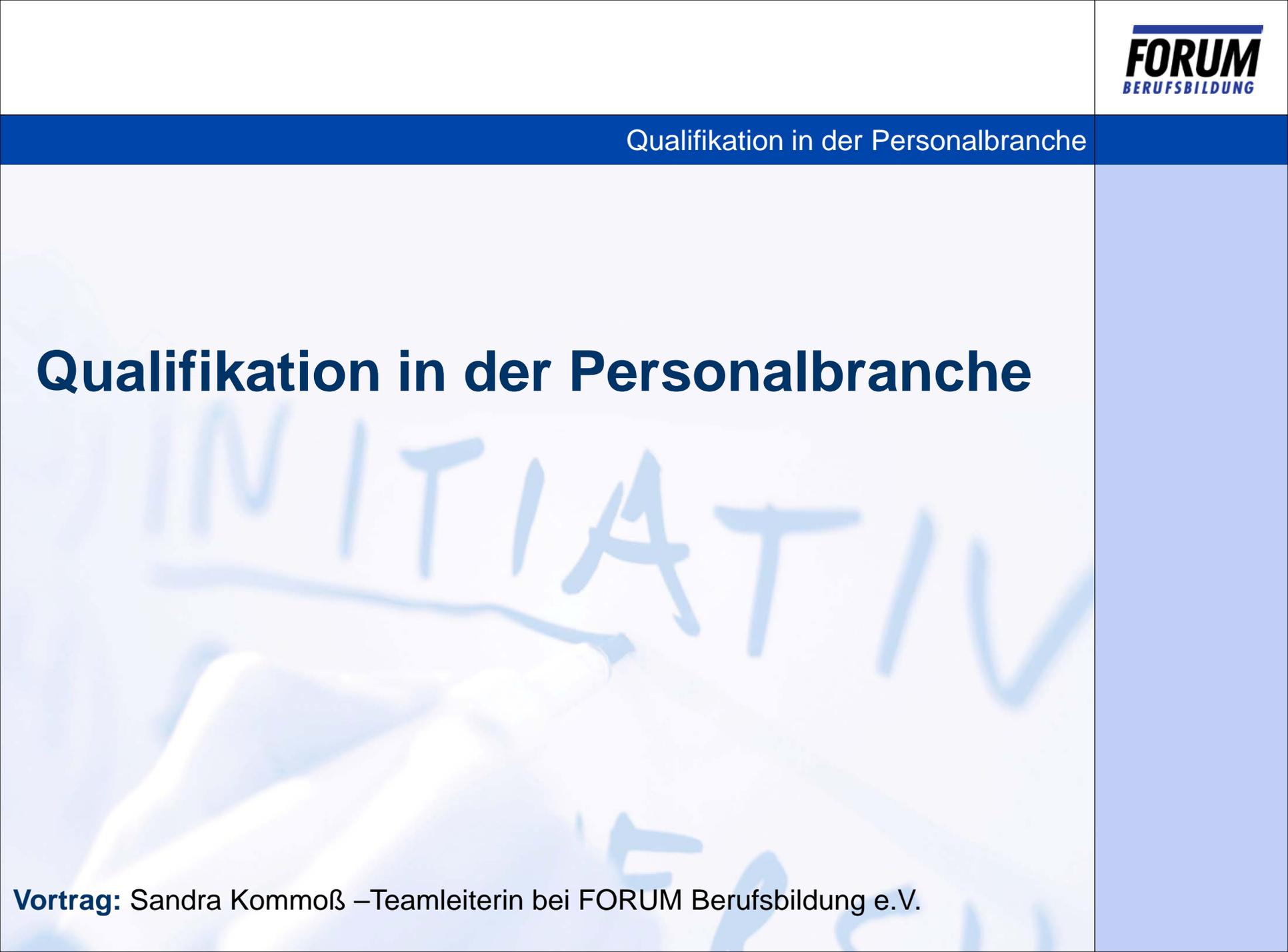


Qualifikation in der Personalbranche

The background of the slide features a light blue gradient. In the center, there is a faint, semi-transparent image of a hand holding a white marker, writing the word 'INITIATIV' in capital letters on a whiteboard. The word is written in a slightly slanted, hand-drawn style. Below the word, the letters 'E' and 'B' are partially visible, suggesting the word 'Erfahrung' (Experience) is also being written.

Vortrag: Sandra Kommoß –Teamleiterin bei FORUM Berufsbildung e.V.

Überblick:

- 1) Arbeitsmarktchancen in der Personalbranche
- 2) Entwicklung der Personaldienstleistungs- Branche
- 3) Weiterbildungsmöglichkeiten bei FORUM Berufsbildung im Bereich Personal
- 4) konkrete Stellengesuche
- 5) Bericht aus der Praxis (Maria Gerschler)

1) Arbeitsmarktchancen in der Personalbranche

- Fachkräftemangel erfordert ein sehr gutes Personalmanagement => Anforderungen an die Personalgewinnung, Personalauswahl und Personalentwicklung steigen
- Anzahl der Zeitarbeitnehmer/innen hat sich in den letzten 10 Jahren verdreifacht => hoher Bedarf an qualifizierten Mitarbeiter/innen im Personalbereich der Personaldienstleister

1) Arbeitsmarktchancen im Personalbranche

- Berufsaussichten und Aufstiegschancen werden als gut eingeschätzt, da es **bisher keinen Ausbildungsberuf** für den Personalbereich gab
- Einstieg über eine kaufmännische Ausbildung/ betriebswirtschaftliches Studium/ Quereinstieg
- **neu:** Kaufmann/ -frau für Personaldienstleistungen

1) Arbeitsmarktchancen in der Personalbranche

Tätigkeitsfelder im Bereich Personal sind vielfältig:

- Personalreferent/in
- Personalsachbearbeiter/in
- Personaldisponent/in
- Personalvermittler/in
- Recruiter
- Personalberater/in
- Personalleiter/in

1) Arbeitsmarktchancen in der Personalbranche

Arbeitsbereiche im Personalwesen sind ebenso vielfältig:

- Personalberatung und –vermittlung
- Bewerbermanagement
- Personalentwicklung
- Outsourcing
- Outplacement
- Personalmanagement
- Personalabteilungen von Unternehmen oder öffentlichen Einrichtungen
- Online-Jobbörsen

2) Entwicklung der Personaldienstleistungs-Branche

- ⇒ Schwerpunkte: Zeitarbeit, Arbeitsvermittlung, Personalberatung
- In den letzten 5 Jahren ist die Zahl der Zeitarbeitnehmer/innen von 440.000 auf 790.000 gestiegen
=> Tendenz wachsend
 - in Berlin-Brandenburg gibt es allein ca. 1000 Zeitarbeits- und Personalvermittlungsfirmen

2) Entwicklung der Personaldienstleistungs-Branche

- Aufgrund der Wirtschaftskrise wurden viele Zeitarbeiter entlassen, jedoch werden bei Erholung der wirtschaftlichen Lage als erstes Zeitarbeitnehmer eingestellt => positive Auswirkungen auf die Personaldienstleistungsbranche
- derzeit sind 2% der Arbeitnehmer in Deutschland in Zeitarbeit beschäftigt => im europaweiten Quote niedrig